

Управление образования администрации
города Невинномысска Ставропольского края

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 8
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА Т.Н. ПОДГОРНОГО
ГОРОДА НЕВИННОМЫССКА

ПРИКАЗ

« 06 » 09 2022 г.

№ 147 -о/д

О внесении изменений в приказ МБОУ СОШ № 8 имени Героя Советского Союза Т.Н.Подгорного города Невинномысска от 25.02.2020 г. № 25/1-од «Об утверждении Положения по оплате труда в МБОУ СОШ № 8»

1. В пункт 3.8 раздела III. «Выплаты компенсационного характера» и изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	За индивидуальное обучение на дому и за проведение дистанционных занятий больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам, в том числе зам по УВР и ВР	20
2.	Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, общественно-полезного, производительного труда и профориентацию в общеобразовательных организациях всех типов и видов, имеющих: 13-29 классов	10
3.	Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий.	20
4.	Учителям, преподавателям за классное руководство (руководство группой): 1-4-х классов 5-11-х классов	15 20
5.	Учителям 1-4-х классов за проверку письменных работ.	10
6.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки, по: русскому языку, литературе, родному русскому языку математике иностранному языку, физике, химии, биологии, истории, обществознанию, географии, программированию, ОДНКНР	15 10 5
7.	Педагогическим работникам за руководство психолого-медико-педагогическими комиссиями, методическими объединениями, за работу в аттестационных комиссиях, за руководство аттестационной комиссией.	10
8.	За работу в аттестационных комиссиях, за руководство	

	аттестационной комиссией.	5
9.	Работникам, ответственным за организацию питания в МБОУ СОШ № 8., в том числе: - филиал; - базовая школа-с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) - базовая школа- без ограничения здоровья	50 10 15 25
10.	Одному из заместителей директора в школе при наличии двух и более групп продлённого дня.	10
11.	За выполнение работ не связанных с основной профессиональной деятельностью (за ведение дополнительной документации и формирование отчётности); 1) - педагогические работники - работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся и т.п.; 2) - выплаты за осуществление руководства отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами и другими структурными подразделениями образовательных учреждений; 3) - выплаты за работу по допризывной подготовке (воспитатели); 4) - за работу по проектной и исследовательской деятельности учащихся и педагогов (преподаватели, зам директора по УВР, ВР); 5) - за организацию контроля по здоровьесбережению учащихся в учебном процессе (зам директора по УВР); 6) - за организацию контроля по здоровьесбережению учащихся в воспитательном процессе (зам директора по ВР); 7) - за организацию работы ремонтной бригады и оформление соответствующей документации зам директора по ВР); 8) - за выполнение социально значимой работы, направленной на взаимодействие со структурами образовательных и общественных организаций, в целях повышения качества образования и секретаря в управляющем совете школы; 9) - за ведение документации административных совещаний; 10) - за ведение протоколов педагогического совета; 11) - за ведение протоколов собрания трудового коллектива; 12)-за ведение электронного каталога учебников и художественной литературы; 13) - за организацию работы по профилактике алкоголизма и наркомании, токсикомании и табакокурение среди учащихся (заместители директора по УВР, ВР, педагог-психолог, социальный педагог); 14) -за организацию работы по регулярному обновлению школьного сайта (подготовка документов для размещения на школьном сайте) и классного электронного журнала; 15) - за ведение работы на сайте школы «горячей линии»	30 20 10 % 10 10 10 5 15 2,5 2,5 3 15 15 25

	(заместитель директора по УВР, ВР, педагог-психолог, социальный педагог, воспитатель);	10
	16) - за соблюдение норм СанПиН по организации учебного процесса с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий;	10
	17) - за реализацию сетевых, инновационных программ профориентационной направленности; За формирование и поддержание благоприятного имиджа школы, в том числе:	10
	18)- за размещение информационных материалов фото, видео съёмки репортажи на сайте школы, издание печатных материалов в соответствии с требованиями законодательства (заместитель директора по УВР, ВР, председатель ПК, ПДО);	15
	19) - за организацию музыкального сопровождения школьных мероприятий; за проведение научно-исследовательских работ; за подготовку учащихся и сотрудников к сдаче норм ГТО);	10
	20) - за организацию мероприятий для родителей в микрорайоне школы « Школа для родителей: « Мы - вместе!») МБОУ СОШ № 8;	5
	21) - за организацию мероприятий для родителей в микрорайоне школы « Школа для родителей: « Мы - вместе!») - ФИЛИАЛ;	5 (филиал)
	22) - за формирование и ведение ФРДО (ФИС ФРДО);	10
12.	За организацию образовательной деятельности в кадетско-казацких классах и проведение мероприятий военно-патриотического воспитания учащихся : - начальные классы - 5-6 параллели - 7-8 параллели	15 20 15
13	Внеурочное занятие «Разговоры о важном»	500 рублей
14	1) Организация текущего контроля и перспективного планирования методической, проектно-исследовательской, инновационной и экспериментальной деятельности образовательного учреждения. 2) Осуществление руководства работой, направленной на изучение, обобщение и внедрение в педагогический процесс передового педагогического опыта; выполнение курирования вопросов публикации передового педагогического опыта, который имеется в образовательном учреждении. 3) Осуществление руководства деятельности методического совета образовательного учреждения 4) Создание и своевременное изменение банка данных, касающихся вопросов методической, проектно-исследовательской, инновационной и экспериментальной деятельности образовательного учреждения. 5) Своевременное и полное оказание помощи педагогическим сотрудникам в освоении ФГОС, а также в освоении и разработке рабочих и инновационных программ и технологий.	10 10 10 10 10

2. В пункт 3.9.1 раздела III. «Выплаты компенсационного характера» и изложить в следующей редакции, в части качающихся процентных выплат:

- работникам образовательных организаций, за работу с архивом учреждения – 10% должностного оклада, ставки заработной платы;
- педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями): 6 % должностного оклада, ставки заработной платы;
- педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками, (учебными мастерскими), спортивного зала – 16% должностного оклада, ставки заработной платы;

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объёма работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объёма выполняемых работ:

- заместителю директора по административно-хозяйственной части за выполнение функций контрактного управляющего – 35% от должностного оклада, ставки заработной платы;
- заместителю директора по административно-хозяйственной части за работу по антитеррористической безопасности в школе- 25% от должностного оклада, ставки заработной платы;
- заместителю директора по административно-хозяйственной части за ведение школьного сайта, сайта госзакупок, заполнение сайта bas.gov.ru- 10% от должностного оклада, ставки заработной платы;
- заместителю директора по административно-хозяйственной части за работу в филиале школы - 25 % от должностного оклада, ставки заработной платы.

педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах с количеством классов: 20 - 29 % от должностного оклада, ставки заработной платы.

Выплаты устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

3. Раздел IV «Выплаты стимулирующего характера» дополнить пункт 4.5.1. в части «наставничество молодым специалистам»:

40%; от ставки учителя два и более двух человек

30% от ставки учителя один человек

«Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными»:

- за организацию «основных школьных дел» (общешкольные праздники, участие во всероссийских акциях, посвящённых значимым событиям в России, мире; социальные проекты в школе, совместно разрабатываемые и реализуемые обучающимися и педагогами, в том числе с участием организаций - социальных партнёров школы, комплексы дел благотворительной, экологической, патриотической, трудовой и др. направленности; разновозрастные сборы -

многодневные выездные события, включающие в себя комплекс коллективных творческих дел гражданской, патриотической, историко-краеведческой, экологической, трудовой, спортивно-оздоровительной и др. направленности) – 25 % от ставки

- за работу с родителями учащихся или их законными представителями - 10% от ставки;

- за совместную работу с педагогическими работниками и обучающимися по направлению «Профориентация» (профессиональное просвещение, диагностика и консультирование по вопросам профориентации, организацию профессиональных проб обучающихся) -10% от ставки

- за разработку и реализацию программ по «внеурочной деятельности» совместно с руководителями методических объединений, классными руководителями, педагогом-психологом, представителей администрации школы, детской и родительской общественности - 20% от ставки;

- за реализацию активизирующих способов помощи школьнику в профессиональном выборе (профориентационные деловые игры, квесты; активизирующие и ценностно-смысловые опросники; бланковые и карточные игры) - 10% от ставки;

- за работу по «профилактики и безопасности» - 10% от ставки;

4. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

5. Настоящий приказ вступает в силу с 01 сентября 2022 года.

Директор МБОУ СОШ № 8



Т.А. Рыжкина